



Gemeente Rotterdam

Burgemeester

Kenmerk:
Ontv. d.d.
Voor:
Archief:

BR010.19-003.i
10-4-2019
BR010

Stichting Brede Raad Rotterdam
t.a.v. Gerda Huijssen
Weena 505, 30^e verdieping kamer 38 en 40
3013 AL ROTTERDAM

Richard Motl
*Wethouder Werk, Inkomen en Nationaal
Programma Rotterdam-Zuid*

Bezoekadres: Stadhuis Coolingsingel 40
3011 AD Rotterdam
Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam

Website: www.rotterdam.nl

Portefeuillehouder: Richard Motl
Ons kenmerk: WI/CO/MB/2019-08 Uw
kenmerk: 3303755

Datum: 5 april 2019

Betreft: Garantiebannen bij de gemeente
Rotterdam

Geachte leden van de Brede Raad,

Met grote belangstelling heb ik uw advies over de garantiebannen bij de gemeente Rotterdam gelezen. Uw Raad heeft bij de medewerkers met een beperking die werkzaam zijn bij de gemeente Rotterdam ervaringen opgehaald. Die ervaringen liggen ten grondslag aan zeven adviezen. Ik dank u voor uw advisering, want ik deel uw mening dat er bij de gemeente Rotterdam als inclusieve werkgever altijd verbeteringen mogelijk zijn. Verbeteringen die u heeft verwerkt in zeven adviezen. In deze brief reageer ik op uw adviezen.

Zorg ervoor dat het voor mensen met een garantiebaan duidelijk is welke vragen zij aan hun leidinggevende kunnen stellen, welke aan de HR-adviseur en welke aan de jobcoach.
Ik neem dit advies over. Nog dit jaar zullen alle ambtenaren met garantiebannen hierover geïnformeerd worden.

Zorg ervoor dat er een goede afstemming is tussen de afdeling Werk en de afdeling Inkomen, zodat mensen niet in financiële problemen komen.

Aan dit advies ligt een ervaring van een ambtenaar met een garantiebaan ten grondslag die na zijn aanstelling geen uitkering meer kreeg, maar ook geen salaris. Deze fout heeft ertoe geleid dat de samenwerking tussen afdeling Werk en afdeling Inkomen direct verbeterd is. Een dergelijk incident als beschreven in uw advies is sindsdien niet meer voorgekomen.

Faciliteer een eerste netwerkbijeenkomst waar mensen ervaringen kunnen uitwisselen of organiseer de contacten en kennisuitwisseling op een andere manier.

Dit advies nemen we over. In juni 2019 zal een eerste Netwerk & Kennismakingsbijeenkomst worden georganiseerd. Hier zullen we informatie delen en kennis maken met elkaar. Dit is de eerste van meerdere bijeenkomsten. De organisatie en voortgang van deze bijeenkomsten zullen inclusief zijn, ofwel, onze medewerkers vanuit de garantiebannen zullen worden uitgenodigd om mede aan het roer te staan bij de organisatie van de bijeenkomsten. Dit uiteraard met ondersteuning vanuit team Garantiebannen.



Zorg ervoor dat werkplekaanpassingen en hulpmiddelen geregeld zijn vanaf het moment dat de werknemer aan het werk gaat. Mensen met een beperking weten vaak heel goed wat zij nodig hebben.

Dit advies neem ik uiteraard over. Echter, soms vergt een aanpassing of de aanschaf van een hulpmiddel iets meer tijd ten gevolge van bijvoorbeeld een bepaalde levertijd. Maar ik ben het met uw Raad eens dat de intentie te allen tijde moet zijn om tijdig de aanpassingen en de hulpmiddelen te verzorgen.

Zorg ervoor dat jobcoaches goed geïnformeerd zijn over de verschillende beperkingen en wat deze mogelijk betekenen op de werkvloer. Houd ze ook op de hoogte van de verschillende regelingen en voorzieningen die voor mensen met een beperking van belang zijn. Geef mensen met een beperking hierin een adviesrol, zodat zij kunnen aangeven waar behoefte aan is.

Dit advies neem ik over. Jobcoaches worden permanent geïnformeerd over de voorzieningen en regelingen en zo nodig bijgeschoold. De adviesrol van mensen met een beperking is evident, Die rol is enerzijds geborgd in de WSW-Adviesraad, anderzijds in de Brede Raad Rotterdam.

Geef voorlichting aan leidinggevenden wat hun rol is in de begeleiding van medewerkers met een beperking. Enerzijds wat de Regeling garantiebanen inhoudt en anderzijds wat het betekent om te werken met een beperking.

Ook dit advies neem ik van harte over. Ik moet wel opmerken dat ook nu al de leidinggevenden hierover worden geïnformeerd, echter ik zie uw advies als een aanmoediging om extra te investeren in het voorlichten van de leidinggevenden.

Ik wil u nogmaals danken voor uw onderzoek en al uw positieve adviezen.

Met vriendelijke groet,

Richard Moti

Wethouder Werk, Inkomen en Nationaal Programma Rotterdam-Zuid